

Humán munkaközösség szakmai véleménye a pályázatokról

Nagyon igényes, magas színvonalú pályázatot olvashattunk mindkét jelölttől.
A kiírásnak mindkét munka megfelel.

Sok közös vonás van a két pályázatban.

Fischer Zsolt vezetői programja személyes indíttatású, mivel belső ember, és több, mint 20 éve tagja a tantestületnek. Neki személy szerint és hosszú távon is érdeke, hogy a gimnázium fenn maradjon. Siklóson, ebben az intézményben képzelet el a jövőjét, rendelkezik személyes motivációval, hosszú évekre visszanyúló tapasztalatokkal és kapcsolatokkal, amelyekben garanciát látunk arra, hogy az iskola és a tanulók jelene és jövője iránt elkötelezett. Nemcsak a tanulói létszám megőrzését tartja célnak, hanem a létszámnövelésben azt is megfogalmazza, hogy hogyan kívánja ezt megvalósítani. Elképzeléseinek gyakorlati vetülete is van.

Bognár László pályázatában az iskola tanulói létszámának stabilizálását tartja reálisnak. Érezhető a jártassága az oktatási intézmények menedzselésében. Ugyanakkor elgondolkodtató, hogy felvázolt kapcsolatrendszerét – helyi ismeretek hiányában – mennyire tudja majd kamatoztatni, hasznosítani. Pályázatából kiderül, hogy számos felelős munkája, beosztása van, amely egész embert kíván. Így felmerül bennünk a kérdés, vajon lesz-e ideje és energiája, hogy teljes figyelemmel és odaadással képviselje iskolánk érdekeit.

Nem tartjuk szerencsésnek a más fenntartású, más koncepciójú, más célokat megvalósító intézménybe való áttanítás gondolatát.

A tagintézmények közötti kooperáció – mint munkaközösségek együttműködése, közös műsorok, rendezvények szervezése – az évek tapasztalata alapján megannyi nehézségbe ütközött, ezért nem tartjuk célravezetőnek.

Pályázatából hiányoljuk a személyes kötődést, az intézmény iránti elköteleződést.

Összességében a munkaközösség Fischer Zsolt pályázatát támogatja.

Siklós, 2018. november 26.

Tóth Mária
munkaközösség-vezető